

TIPOS DE LIDERAZGO



Liderazgo democrático

Se caracteriza por **involucrar** a los miembros del equipo en el proceso de toma de decisiones. Es así como se **fomenta la participación, la creatividad y la sensación de pertenencia**, lo que puede impulsar la **motivación** y el **compromiso** en equipo.

Liderazgo autocrático

Es más **directivo y centralizado**. En este estilo, el (la) **líder toma decisiones sin mucha consulta y comunica** las directrices de manera **clara y precisa**. Si bien, puede ser efectivo en situaciones de **emergencia** o cuando se requiere una **rápida** toma de decisiones, puede **desmotivar** a los miembros del equipo si se **utiliza en exceso**.



Liderazgo transformacional

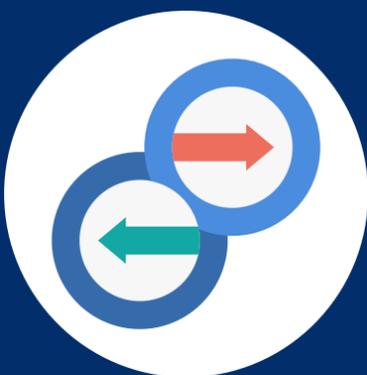
Busca **inspirar cambios positivos**. Para lograrlo, el líder que sigue este estilo se **involucra** en los procesos, se preocupa por el éxito del **proyecto**, pero también por el **desarrollo y bienestar de cada miembro del equipo**. Un líder transformacional suele ser **energético, optimista, entusiasta y apasionado**.



Liderazgo transaccional

Es aquel que busca la **mejora de resultados**, estableciendo **incentivos positivos o penalizaciones**, en función de si se alcanzan los objetivos operativos previamente establecidos.

La finalidad es premiar a quien cumple con las metas (bonos, horas libres, promociones, etcétera) y/o castigar a quien no las logra (descuentos o suspensiones)



Liderazgo situacional

El liderazgo situacional es un modelo de liderazgo que consiste en **conocer las necesidades, la preparación y las capacidades** de cada miembro del equipo para saber **adaptar** el estilo de liderazgo a cada situación.